



C. R.C. Srl
COSTRUZIONI – RESTAURI - CONSOLIDAMENTI

Capitale sociale 98.00.00
C. C. I. A. A. 421224
Annotata nel Reg. Tribunale di Napoli 1583/87
Attestazione SOA
P.IVA – Cod. Fisc. 05204430630

35
1987 - 2022



LL-C (Certification)
Certificato ISO 9001:2015 n. 3907184



POLITICA SOCIALE

Rev.04 data 09/01/2026

C.R.C. Srl identifica come centrale e prioritario il proprio impegno verso la **Responsabilità Sociale** coerentemente con la volontà espressa nella **Mission** aziendale:

“contribuire, da protagonista e a livello globale, all’evoluzione del mercato del lavoro e all’educazione al valore personale e sociale del lavoro”.

In particolare C.R.C. Srl è un’impresa che opera nel campo dell’edilizia civile ed industriale dal 1987, specializzata nel settore delle manutenzioni di fabbricati storici ed industriali, di manufatti in muratura e cemento armato e per la realizzazione di sottoservizi, come impianti fognari, adduzione gas, reti idriche. In questi anni di esercizio ha eseguito molteplici interventi in vari siti industriali e civili per conto di enti pubblici per lo sviluppo del mercato e delle Comunità Locali.

Coerentemente con questa visione, si è dotata di un **Codice Etico**, che esprime l’insieme dei valori e dei principi che l’Azienda ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri interlocutori, e ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti, adottando un **sistema di gestione SA8000:2014®** con esso coerente, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell’approccio al mercato del lavoro e alla società civile in cui opera.

Il sistema di gestione SA8000:2014®, di cui questa **Politica** è espressione, rappresenta per C.R.C. Srl il quadro generale operativo in virtù del quale l’organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

La Direzione di C.R.C. Srl dichiara quindi il proprio **impegno** a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014® e di migliorarne continuamente l’efficacia.

A tal fine la Direzione dell’Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014®;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014® sono in sintesi:

- non favorire, impiegare o sostenere l’utilizzo del lavoro infantile;
- non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;

SEGUE

- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrando nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014®;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione si impegna altresì

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014®;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate,
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014®.

L'Azienda definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014® attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

L'AMMINISTRATORE UNICO

SOLMONTE VINCENZO

Con la presente, dichiaro di aver presa visione della Politica del C.R.C. Srl

In fede

Luogo Pozzuoli , data 09/01/2026